



Città di Tempio Pausania

L'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria...), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 06/10/2021 (verbale di contrattazione n. 1 in pari data) è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigenziale del Comune di Tempio Pausania – Normativo triennio 2021-2023 ed Economico 2021, in attuazione del CCNL sottoscritto in data 17/12/2020.

Pertanto, sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, come successivamente modificati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è redatta la presente relazione illustrativa a corredo della preintesa sottoscritta dalla Delegazione trattante.



Città di Tempio Pausania

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue.

Data di sottoscrizione	Preintesa C.C.D.I. sottoscritta in data 06/10/2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021-2023 CCDI Normativo – Anno 2021 CCDI Economico	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dott.ssa Giovanna Maria Piga Supporto Tecnico: Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale dott. Francesco De Luca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, CGIL FP, DIRER/DIREL Firmatarie della preintesa: CISL FPS - UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Ente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina dei criteri e principi generali relativi agli istituti che il CCNL 17/12/2020 riserva alla contrattazione decentrata integrativa (art. 45 CCNL 17/12/2020) e destinazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21/10/2021 – verbale n. 30
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance per l'anno 2021 è stato adottato con Deliberazione G.C. n. 82 del 06/05/2021
		È stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione contenente la sezione dedicata agli obblighi di trasparenza 2021-2023? Sì, con Deliberazione G.C. n. 50 del 30/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione 2020 è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 104 del 01/06/2021 e validata dal Nucleo di Valutazione il 04/06/2021.	

Eventuali osservazioni :

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

La delegazione trattante ha sottoscritto in data 06/10/2021 la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico 2021/2023 e economico 2021 in attuazione del CCNL del personale dirigenziale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020. La preintesa riguarda, quindi, il testo del C.C.D.I. Normativo 2021-2023 ed Economico 2021 che in sintesi tratta dei seguenti argomenti.

Articolo	Illustrazione della disposizione
Titolo I - Art. 1	I primi articoli del contratto decentrato integrativo riguardano disposizioni di carattere generale, relative all'ambito di applicazione, decorrenza, tempi, durata, verifiche e stabilisce anche meccanismi di continuità nell'erogazione del salario accessorio nella more della stipula del successivo contratto.
Art. 2	L'articolo indica le modalità di interpretazione delle clausole controverse, ove insorgano.
Titolo II - Art. 3	L'articolo disciplina i criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato tra quota destinata alla posizione (stabilita nel 75% del fondo) e quota destinata al risultato (stabilita nel 25% del fondo).
Art. 4	L'articolo disciplina i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti. Lo stesso prevede che una prima quota del fondo, pari ai 4/5, sia ripartita, ad inizio anno, a seguito della classificazione degli obiettivi a cura dell'Organismo di Valutazione sulla scorta delle valutazioni teoriche massime iniziali raggiungibili da parte di ciascun dirigente, così che ciascuno di essi possa conoscere a priori la quota di premio che potrà maturare; la quantificazione effettiva della retribuzione di risultato avverrà a conclusione del ciclo di valutazione, sulla scorta delle valutazioni effettivamente ottenute ed in quella sede, si verificherà il diritto alla retribuzione di risultato aggiuntiva ottenuta dalla divisione del quinto del fondo, riservata a coloro che avranno conseguito un punteggio superiore alla media dei punteggi complessivi dei dirigenti.
Art. 5	L'articolo stabilisce la misura della quota di premio di risultato aggiuntivo spettante al dirigente che nel corso dell'anno dovesse essere incaricato della sostituzione <i>ad interim</i> di altra posizione dirigenziale, prevedendola nella misura del 30% del valore economico della retribuzione di posizione del dirigente sostituito. Il compenso spetterà solo per incarichi ricoperti per periodi non

	inferiori a 30 giorni.
Art. 6	Si prende atto dell'impossibilità di attivare piani di <i>welfare integrativo</i> perché l'Ente in passato non ha stanziato risorse per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale al personale di qualifica dirigenziale, non rispecchiando le condizioni di cui all'articolo 32, comma 2 del CCNL 17/12/2020.
Art. 7	L'articolo riporta l'elenco non esaustivo degli ulteriori compensi aggiuntivi previste da specifiche disposizioni di legge, che il dirigente potrebbe percepire in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, demandandone le condizioni e le modalità di erogazione. Inoltre disciplina la correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato.
Titolo III° - Art. 8	L'articolo precisa quali figure dirigenziali dell'Ente – in caso di sciopero – debbano garantire i servizi minimi essenziali.
Art. 9	L'articolo disciplina i criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 31 del CCNL 17/12/2020, nel caso in cui un dirigente, a seguito di processi di riorganizzazione, sia destinatario della revoca o del conferimento di un incarico con retribuzione di posizione inferiore. Il differenziale riconosciuto inizialmente viene stabilito in una percentuale pari al 50% della retribuzione di posizione precedentemente percepita, per poi ridursi progressivamente nei due anni successivi di 1/3 il primo anno e di un ulteriore terzo il secondo anno, fino ad azzerarsi dall'anno successivo.
Art. 10	L'articolo prevede quale debba essere il trattamento economico del personale dirigenziale in caso di distacco sindacale, pur non sussistendo al momento la casistica. Viene stabilito un elemento di garanzia della retribuzione nella misura del 60% delle voci retributive conseguite dall'interessato nel corso dell'ultimo anno solare di servizio. Tale elemento subisce un riproporzionamento in caso di distacco part-time o frazionato.
Art. 11	Clausole finali

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo.

Il CCDI economico 2021, invece, indica la destinazione delle risorse quantificate con la determina del Segretario Generale n. 187 del 04/03/2021 per l'anno 2021, in coerenza con la disciplina della preintesa.

L'utilizzo del fondo 2021 è esplicitato nell'allegato "A" del CCDI Normativo che qui di seguito si riporta.

Da precisare che per l'anno 2021, a seguito del riassetto organizzativo dell'Ente approvato con la Deliberazione G.C. n. 99 del 27/05/2021, le posizioni dirigenziali sono state oggetto di ripesatura da parte dell'organismo di valutazione, con decorrenza dal 1° giugno 2021, e di tale ripesatura si è preso atto con Determinazione del Segretario Generale n. 880 del 06/08/2021.

€ 132.516,40 CONSISTENZA DEL FONDO 2021

€ 33.129,10 Di cui: 25% Risultato
 € 99.387,30 75% Posizione
 € 2.000,00 datore di lavoro
 € 2.000,00 vice segretario
 € 37.994,72 posizione sino al 31/5
€ 57.392,58 fondo posizione da ripartire in base ai pesi dal 1/6

2021 DAL 01/06/2021

	pesi	importi posiz.		inc.aggiuntivi	totale posizione	posizione mensile dovuta dal 1/6
Avvocatura	100,00	€ 6.890,00			€ 6.890,00	€ 918,67
Servizi al patrimonio ed al territorio	183,55	€ 17.475,25	datore di lavoro	€ 1.173,88	€ 18.649,13	€ 2.331,14
Affari Istituzionali e servizi alla persona ed alle imprese	154,15	€ 14.676,17			€ 14.676,17	€ 1.834,52
Economico finanziario, ICT e Personale	192,75	€ 18.351,16			€ 18.351,16	€ 2.293,89
			vice segretario	€ 1.167,12	€ 1.167,12	
	530,45	€ 57.392,58		€ 2.341,00	€ 59.733,58	

2021 SINO AL 31/5

93229,3 con pesi al 31/05/2021

	pesi		incarichi agg.	totale pos.	Al 31/05/2021
AA.II. E Personale	171,35	€ 23.057,38	€ 2.000,00	€ 25.057,38	€ 10.434,85
Servizi al patrimonio ed al territorio	170,50	€ 22.958,70	€ 2.000,00	€ 24.958,70	€ 10.309,40
Servizi alla persona ed alle imprese	170,30	€ 22.935,48		€ 22.935,48	€ 8.821,34
Economico finanziario	170,90	€ 21.915,74		€ 21.915,74	€ 8.429,13
	683,05	€ 90.867,30	€ 4.000,00	€ 94.867,30	€ 37.994,72

Effetti abrogativi impliciti.

Il C.C.D.I. Normativo 2021-2023 non ha effetti abrogativi di norme contrattuali interne, poichè sino al 31/12/2020 il Comune di Tempio Pausania non era tenuto, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 23/12/1999, alla contrattazione decentrata integrativa perché con meno di 5 dirigenti in servizio.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Oltre ad assicurare l'adempimento ad un obbligo contrattuale dopo la stipula del CCNL 17/12/2020, il CCDI si propone di fornire all'organizzazione regole applicative degli istituti ad esso demandati chiare e conformi al contratto nazionale secondo principi di equità, di valorizzazione delle professionalità e del merito.



Città di Tempio Pausania

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL 17/12/2020 per il personale di qualifica dirigenziale dell'Ente, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale n. 187 del 04/03/2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse stabili:

DESCRIZIONE		2020	2021
Risorse stabili			
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 26 C.1, LETT. a, d, CCNL 23/12/1999 e ART. 1 C.3, lett. E, CCNL 12/02/2002)	F400 F403	€ 63.177,63	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23 CC. 1-3 CCNL 22/02/2006)	F65G	€ 5.159,00	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1-4 CCNL 14/05/2007)	F66G	€ 6.957,00	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC 1-4 CCNL 22/02/2010 PARTE FISSA)	F940	€ 6.182,00	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1 – 4 CCNL 03/08/2020 PARTE FISSA)	F67G	€ 3.918,00	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 INCREMENTO LEGATO ALLA RIDUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA (ART. 26, C. 5, CCNL 23/12/1999 parte fissa)	F942	€ 396,12	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 26 C.1, lett. G CCNL 23/12/1999)	F406	€ 617,63	
RIDUZIONE ART. 1 C.3 CCNL 12/02/2002	F934	-€ 13.427,88	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (2016)			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (2017)			
RIA ART. 57 C. 2 lett. A CCNL 2016-2018 ART. 23 C. 3 D.LGS 75/2017 Decreto Madia: applicazione limite 2016-2017 (senza le voci non soggette al limite)		-€ 617,63	
TOTALE IN RISPETTO DEL TETTO 2016		€ 72.361,87	
ART. 56 CCNL 2016-2018		€ 4.688,00	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO			€ 77.049,87

Sezione II – Risorse variabili

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse variabili:

Risorse variabili			
INCREMENTI art. 57, comma 2, lettere da b) ad e)	F943	€ 55.466,53	€ 55.466,53
Totale risorse variabili soggette a vincolo		€ 55.466,53	€ 55.466,53
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE			
Totale risorse variabili NON soggette a vincolo		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 55.466,53	€ 55.466,53
totale fondo 2020		€ 132.516,40	
TOTALE FONDO 2021			€ 132.516,40

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

come evidenziato nelle tabelle precedenti sono state operate le decurtazioni:

- **nella parte stabile:**
 - delle risorse articolo 1, comma 3, del CCNL 12/02/2002 per €. 13.427,88
 - art. 23, comma 3, D.LGS 75/2017 Decreto Madia: applicazione limite 2016-2017 (senza le voci non soggette al limite) € 617,63.

- **nella parte variabile:**
 - nessuna decurtazione

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo 2021 nella costituzione sopra descritta è stato certificato dal Revisore unico in data 02/03/2021 (verbale n. 3) e rispecchia la conformità alla norme contrattuali e di legge che regolano la materia

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste per la contrattazione integrativa sono quantificate complessivamente in €. **132.516,40**, di cui €. **4.688,00** a titolo di incremento del fondo secondo quanto stabilito dall'art. 56 del CCNL 17/12/2020, esclusi dal conteggio del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Il riparto delle risorse fra i vari istituti contrattuali è riportato dell'allegato "A" del CCDI ed esplicitato nella presente relazione nella parte illustrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI regola la destinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 per le figure dirigenziali del Comune di Tempio Pausania.

Le risorse da contrattare ammontano ad €. **132.516,40**, così suddivise.

TIPOLOGIA	RISORSE
Parte stabile	€ 77.049,87
Parte variabile	€ 55.466,53

L'ulteriore suddivisione in relazione agli istituti disciplinati dal CCDI è descritta nella parte illustrativa ed è prevista – quale criterio di riparto ai sensi dell'art. 45, comma 1, lettera a) del CCNL - all'articolo 3 del contratto decentrato integrativo normativo 2021-2023.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

In assenza di residui non spesi nell'anno precedente per economie derivati dagli istituti indicati nel CCDI economico 2021, non sono state conteggiate risorse ulteriori da regolare con accordi futuri.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 132.516,40
Somme per specifiche disposizioni di legge non regolate dal contratto	€ 0,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 132.516,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili 2021 ammontano a € 77.049,87 e sono interamente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione. Anche le risorse di parte variabile, quantificate in € 55.466,53 finanziano, in parte (per € 22.337,43) la retribuzione di posizione complessivamente quantificata in € 99.387,30, mentre la residua parte di € 33.129,10 finanzia la retribuzione di risultato dei dirigenti. Tale quota potrà essere incrementata da eventuali economie di retribuzione di posizione che si dovessero registrare nell'anno, come previsto dall'art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020.

L'importo complessivo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2021 non supera il tetto del salario accessorio dell'anno 2016 di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Modulo II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Vedi allegato prospetto dimostrativo sul rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2021, di cui alla determina di costituzione n. 187/2021, sono imputate al Bilancio secondo il seguente schema:

BILANCIO 2021:

1. Cap. 2640 Salario Accessorio Dirigenza (quota di competenza) € 99.387,30

BILANCIO 2022:

1. Cap. 2640 da costituire FPV 2021 (Fondo retribuzione di risultato 2021)
€ 33.129,10

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2021 € 132.516,40

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio è coerente e costante.

Inoltre, la costituzione del fondo è stata accertata positivamente dal Revisore dei conti con verbale n. 3 del 02/03/2021.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

I criteri di distribuzione percentuale delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato sono stati regolati con la presente contrattazione decentrata integrativa per la prima volta con la stipula della presente Ipotesi di accordo. Infatti, in precedenza, l'Ente non era tenuto alla contrattazione decentrata in quanto Amministrazione con meno di 5 dirigenti. Le percentuali di riparto per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2021 quantificate ex ante nella determina di costituzione (n. 187/2021) sono stabilite dal CCDI economico in argomento e le spese imputate ai rispettivi capitoli di bilancio sono oggetto di monitoraggio da parte del servizio finanziario e del Revisore dei conti che, esaurite tutte liquidazioni di competenza, ne certifica la correttezza contrattuale nel rispetto del limite complessivo.

Per l'anno 2021 non sono ancora esaurite le relative liquidazioni, né con riferimento alla retribuzione di posizione, né tantomeno con riferimento alla retribuzione di risultato, in quanto solo a seguito della chiusura del ciclo di valutazione della performance per l'anno 2021 e dell'approvazione della relazione sulle performance, sarà possibile - nel corso dell'anno 2022 - procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato, attività che consentirà al revisore la certificazione finale a consuntivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per il trattamento accessorio come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 187 del 04/03/2021 è prenotato ai capitoli di bilancio 2021 e 2022 indicati nello schema di cui alla Sezione I, del Modulo IV.

Tempio Pausania, lì 18 ottobre 2021

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario
I.C.T. e Personale

(Dott. Francesco De Luca)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

Il Capo Delegazione Trattante

(Dott.ssa Giovanna Maria Piga)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

Il Responsabile P.O. del Servizio Personale
(Rag. Maria Luisa Gala)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)