



Città di Tempio Pausania

L'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria...), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 06/10/2021 (verbale di contrattazione n. 1 in pari data) è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico 2021, in attuazione del CCNL sottoscritto in data 21/05/2018.

Pertanto, sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, come successivamente modificati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è redatta la presente relazione illustrativa a corredo della preintesa sottoscritta dalla Delegazione trattante.



Città di Tempio Pausania

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue.

Data di sottoscrizione	Preintesa C.C.D.I. sottoscritta in data 06/10/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dott.ssa Giovanna Maria Piga Supporto Tecnico: Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale dott. Francesco De Luca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, CGIL FP, C.S.A. Regioni-Autonomie Locali, RSU Aziendale Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale, CISL FPS - UIL FPL – CSA Regioni-Autonomie Locali	
Soggetti destinatari	Personale <u>non dirigente</u> dell'Ente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 (C.C.D.I. Economico)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21/10/2021 – verbale n. 31
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance per l'anno 2021 è stato adottato con Deliberazione G.C. n. 82 del 06/05/2021
		È stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione contenente la sezione dedicata agli obblighi di trasparenza 2021-2023? Sì, con Deliberazione G.C. n. 50 del 30/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione 2020 è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 104 del 01/06/2021 e validata dal Nucleo di Valutazione il 04/06/2021.	

Eventuali osservazioni :

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

La delegazione trattante, con seduta in data 06/10/2021, ha sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021, in attuazione del CCNL 21/05/2018.

La stessa ha preso atto:

- della consistenza del fondo di cui all'art. 67 del Contratto collettivo sopra richiamato, per l'anno 2021, costituito con Determinazione n. 544 del 27/05/2021, certificato positivamente nella sua costituzione dal Revisore Unico dell'Ente con verbale n. 12 del 22/04/2021, e che risulta quantificato in € 350.060,61, oltre alle risorse specificamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato alle Posizioni Organizzative per € 52.765,00 per un totale di € 402.825,61, quale sommatoria della parte stabile e della parte variabile, al lordo delle risorse non soggette al limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017, quantificate in complessivi € 113.093,57;
- ha confermato la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente del Comune di Tempio Pausania, così come proposta dall'Amministrazione e approvata con la direttiva impartita alla Delegazione trattante di parte pubblica di cui alla Deliberazione G.C. n. 168 del 17/09/2021;
- ha preso atto, in particolare, e ne ha confermato la destinazione:
 - a) della decurtazione - per il solo anno 2021 - di una quota di € 6.336,00 dalle risorse stabili del fondo (che restano, pertanto, destinate al personale non dirigente per la quota di € 192.796,00, a fronte di € 199.132,00 da quantificazione ex ante) da destinare al Fondo delle Posizioni Organizzative per garantire il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato alla nuova P.O. del Servizio Personale dal mese di settembre 2021 e l'adeguamento – dal 1° gennaio 2021 - di quelle della P.O. del Servizio di Polizia Locale e Viabilità, secondo le pesature operate dall'Organismo di Valutazione in data 06/08/2021;
 - b) della destinazione della somma di € 10.507,00 finalizzata all'attivazione delle procedure per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021; le delegazioni hanno stabilito – in deroga alle statuizioni previste nel vigente CCDI normativo del 14/06/2019 come integrato dal CCDI stralcio 2020 del 16/07/2020 – di consentire ai dipendenti ai quali dal 2008 non è mai stata attribuita la progressione economica orizzontale, di beneficiare prioritariamente delle risorse attribuite all'istituto per gli anni 2021 e 2022, secondo quanto verrà definito nello specifico in sede di Conferenza di Direzione.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo.

Il CCDI economico 2021 indica la destinazione delle risorse quantificate con la determinazione dirigenziale n. 544 del 27/05/2021 per l'anno 2021, in coerenza con la disciplina della preintesa.

L'utilizzo del fondo 2021 è esplicitato nel CCDI Economico che qui di seguito si riporta.

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 C.C.N.L. 21/05/2018**PROPOSTA DI DESTINAZIONE RISORSE PER FINANZIAMENTO
ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI STABILITA' ANNO 2021**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE/DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
Fondo per le progressioni orizzontali del personale	€ 66.000,00
Nuove assegnazioni di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021	€ 10.507,00
Indennità di comparto da riconoscere al personale dipendente per l'anno 2021	€ 41.300,00
Art. 70 septies CCNL 21/05/2018 Indennità al personale della categoria B (€ 5,38 mensili) da riconoscere al personale dipendente	€ 450,00
Art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995 – Indennità di funzione (ex 8° q.f.)	€ 775,00
Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Ind. Di Responsabilità al personale inquadrato in cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa	€ 40.000,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 – Ind. Condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 5.000,00
Art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018 Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale	€ 4.000,00
Art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione al personale della Polizia Locale	€ 8.000,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di reperibilità	€ 2.500,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità festiva (già art. 24, co. 1, CCNL 14/09/2000)	€ 600,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turnazione	€ 13.664,00
Totale destinazione risorse stabili	€ 192.796,00
Quota di parte stabile del fondo per incremento Fondo Posizioni Organizzative (per il solo anno 2021) per istituzione nuova P.O. Servizio Personale e ripesatura Posizione Polizia Locale e Viabilità	€ 6.336,00
Totale risorse di parte stabile Fondo 2021	€ 199.132,00

Effetti abrogativi impliciti.

Parte non pertinente al presente accordo.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Si può affermare ed attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 (solo parte economica) è in linea con il CCDI normativo 14/06/2019, come integrato dal CCDI stralcio 2020 del 16/07/2020, e i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale approvati (Bilancio di previsione 2021, PEG 2021, Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2021) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.



Città di Tempio Pausania

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel Comparto delle Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 544 del 27/05/2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse stabili:

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL21/05/2018)	€ 235.777,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 7.072,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 2.751,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO -(ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 6.296,96
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO -(ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 52.765,00
RISORSE PARTE STABILE FUORI TETTO (DIFFERENZIALE PEO- DICI CONGIUNTA N. 5 CCNL 21/05/2018)	€ 2.751,00
RISORSE PARTE STABILE FUORI TETTO (INCREMENTO PARTE STABILE ART. 67 C.2. L. A CCNL 21/05/2018)	€ 7.072,00
TOTALE PARTE STABILE DEL FONDO	€ 251.896,96
RISORSE DI PARTE STABILE FUORI LIMITE	€ 9.823,00
PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE	€ 189.308,96

Sezione II – Risorse variabili

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse variabili:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. -(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART.67, C.3, LETT.C) ⁽³⁾	€ 0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% -(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 22.643,00
MESSI NOTIFICATORI -(ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ 26.469,00
	€ 49.112,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 11.276,96
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 37.835,04
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE -(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 9.998,00
Economie buoni pasto Legge di Bilancio 2021 (art. 1, co. 870 della Legge 178/2020) – Circoalre RGS N. 11/2021	€ 9.677,66
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE -Sezione Autonomie N. 6/2018)	€ 0,00
INCENTIVI TECNICI ARTICOLO 113 D.LGS. N. 50/2016	€ 24.187,46
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI -(ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	€ 41.897,76
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC.-(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	€ 7.558,58
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -(ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
INCREMENTO DI PERSONALE DI CUI AL DM 17/03/2020 (MEDIA CEDOLINI RISPETTO A MEDIA CEDOLINI 2018)	€ 11.558,00
EMERGENZA COVID-19- INDENNITA' ORDINE PUBBLICO PERS.POLIZIA LOCALE (ART. 10 DPR 164/2002) CIRC. CAPO POLIZIA DI STATO N. 7216/2020+MAGGIORAZIONE 30% RETR.POSIZIONE PO. POLIZIA LOCALE	€ 8.216,11
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 113.093,57
TOTALE RISORSE VARIABILE	€ 150.928,61
TOTALE (INCLUSO FONDO P.O.)	€ 402.825,57
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 227.144,00
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 52.765,00
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	€ 279.909,00
Controllo limite 2016	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

come evidenziato nelle tabelle precedenti, sono state operate le seguenti decurtazioni in sede di costituzione:

- **nella parte stabile:**

DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO	CAUSALE
Progressioni economiche orizzontali	€ 66.000,00	PEO già in pagamento in virtù di assegnazioni precedenti sino al 2010 – € 65.000,00 più € 1.000,00 margini per eventuali mobilità in entrata
Indennità di comparto	€ 41.300,00	Indennità di comparto da pagare al personale in servizio più programmazione sino al 31/12/2021
Art. 70 septies CCNL 21/05/2018 Indennità al personale della categoria B (€ 5,38 mensili) da riconoscere al personale dipendente	€ 450,00	Importo presunto da pagare al personale della categoria B in servizio sino al 31/12/2021
Art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995 – Indennità di funzione (ex 8° q.f.)	€ 775,00	Indennità di funzione dovuta al personale in servizio sino al 31/12/2021
Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Ind. Di Responsabilità al personale inquadrato in cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa	€ 40.000,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 – Ind. Condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 5.000,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
Art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018 Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale	€ 4.000,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
Art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione al personale della Polizia Locale	€ 8.000,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di reperibilità	€ 2.500,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità festiva (già art. 24, co. 1, CCNL 14/09/2000)	€ 600,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turnazione (finanziata da parte stabile del fondo)	€ 13.664,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turnazione (finanziata da parte variabile del fondo)	€ 6.336,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2021
totale	€ 188.625,00	

Il presente CCDI economico regola la destinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per il personale dei livelli del Comune di Tempio Pausania. Le risorse da contrattare ammontano ad **€ 73.239,70**, così suddivise.

TIPOLOGIA	RISORSE
Parte stabile	€ 10.507,00
Parte variabile	€ 62.732,70

Tali risorse sono state destinate:

- € 62.372,70 integralmente alla valorizzazione della performance, compreso il “bonus eccellenze” di cui all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018. A tal proposito, si segnala che il Fondo destinato alla performance 2021 è comprensivo anche della somma di € 605,07 necessaria all'erogazione dell'integrazione del premio performance 2020 spettante ad un dipendente erroneamente non ricompreso tra i soggetti destinatari del riparto del premio delle eccellenze obiettivo COVID-19 e della quota di € 540,00 accantonata, da destinare eventualmente al compenso incentivante in favore di personale in mobilità temporanea dalla Regione Sardegna sino al prossimo 31/12/2021;
- € 10.507,00 all'attribuzione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per specifico accordo tra le parti, il presente CCDI economico stabilisce che tutte le eventuali economie alla fine dell'esercizio risultanti dall'applicazione dei vari istituti contrattuali andranno a incrementare le risorse destinate alla performance dell'anno.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 188.625,00
Somme regolate dal contratto	€ 73.239,70
Somme per specifiche disposizioni di legge non regolate dal contratto	€. 81.859,91
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 343.724,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate fuori dal fondo, poiché anche gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, eventualmente spettanti ai destinatari, hanno trovato idonea rappresentazione, seppure in una quantificazione presunta.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le **risorse stabili** 2021 ammontano complessivamente ad **€ 192.796,00** al netto della somma di € 6.336,00 destinata per il solo anno 2021 ad incrementare il Fondo delle Posizioni Organizzative. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte

finanziate con risorse stabili, che – anzi – garantiscono anche la copertura di quasi tutte le indennità di natura variabile.

Le **risorse variabili** ammontano ad **€ 150.928,61**, di cui € 81.859,91 per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, € 19.675,66 per risparmi anni precedenti, € 11.558,00 quale incremento ai sensi del DM 17/03/2020 ,tutti esclusi dal tetto del salario accessorio dell'anno 2016 di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Le risorse non vincolate sono destinate – eccetto l'importo di € 6.336,00 destinato all'indennità di turnazione a completamento dell'importo, stimato per l'annualità, di € 20.000,00 – interamente alla valorizzazione della performance 2021.

Modulo II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Vedi allegato prospetto dimostrativo sul rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2021, di cui alla determina di costituzione n. 544 del 27/05/2021, sono imputate al Bilancio secondo il seguente schema, previa richiesta di variazione di alcune poste contabili tra i capitoli 2500 e 2570:

BILANCIO 2021:

1. Cap. 2520 Fondo parte stabile (quota di competenza)	€ 199.132,00 con richiesta di variazione verrà ridotto lo stanziamento di € 6.336,00 da incrementare al capitolo 2570 (Fondo Retribuzione di Posizione e Risultato P.O./ A.P.) fino ad arrivare alla concorrenza di € 59.101,00; pertanto la quota di parte stabile di competenza è pari ad € 192.796,00
2. Cap. 2650 Compensi ISTAT	€ 7.558,58
3. Cap. 2430 Compensi Avvocatura interna	€ 41.897,76
4. Cap. 2710 Compensi per incentivi tecnici	€ 24.187,46
5. Cap. 2490 Indennità di ordine pubblico e magg. 30% posizione P.O. vigilanza (quantificazione presunta ex ante)	€ 8.216,11
6. Cap. 2500 Fondo parte variabile (quota di competenza)	€ 605,07
Totale parte stabile	€ 281.596,98

BILANCIO 2022 – FPV 2021:

1. Cap. 2500 Fondo parte variabile (quota di competenza)	€ 68.463,63
Totale parte variabile	€ 68.463,63

TOTALE FONDO 2021 COME DA DESTINAZIONI CCDI € 343.724,61

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio è coerente e costante.

Inoltre, la costituzione del fondo è stata accertata positivamente dal Revisore dei conti con con verbale n. 12 del 22/04/2021.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno pre-

cedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

L'utilizzo delle risorse quantificate ex ante nella determinazione di costituzione è stabilito dal CCDI in argomento e le spese imputate ai rispettivi capitoli di bilancio sono oggetto di monitoraggio da parte del Settore Economico-Finanziario e del Revisore Unico che, esaurite tutte le liquidazioni di competenza ne certifica la correttezza contrattuale nel rispetto del limite complessivo.

Per l'anno 2020 sono esaurite le relative liquidazioni.

La relazione sulle performance 2020 è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 104 del 01/06/2021 e validata dal Nucleo di Valutazione il 04/06/2021, consentendo così la chiusura del ciclo di valutazione. Il Revisore Unico con l'approvazione del Rendiconto di gestione 2020 (Deliberazione C.C. n. 29 del 28/07/2021) ha redatto la certificazione finale a consuntivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per il trattamento accessorio come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 544 del 27/05/2021 è prenotato ai capitoli di bilancio 2021 e 2022 indicati nello schema di cui alla Sezione I, del Modulo IV.

Tempio Pausania, lì 20 ottobre 2021

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario
I.C.T. e Personale

(Dott. Francesco De Luca)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

Il Capo Delegazione Trattante

(Dott.ssa Giovanna Maria Piga)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

Il Responsabile P.O. del Servizio Personale
(Rag. Maria Luisa Gala)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)