



# CITTA' DI TEMPIO PAUSANIA

P.zza Gallura 3 – 07029 Tempio Pausania

proposta n.  
566

## Segretario Generale

N° GENERALE 469 DEL 13/05/2021

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI ART. 110, CO. 1 D.LGS.N.267/2000, A COPERTURA TEMPORANEA DELLA POS.NE DIRIGENZIALE SETTORE SERVIZI PATRIMONIO E TERRITORIO.**

## La Segretaria Supplente

**Vista** l'allegata proposta di determinazione.

### Visti:

**Visti:** la delibera G.C. n. 225 del 4/12/2020, relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, della dotazione organica e all'individuazione delle competenze per materia di ciascuna macro organizzazione e successive modifiche;

il Decreto Sindacale n. 15 del 12/05/2021 di conferimento dell'incarico temporaneo di sostituzione del responsabile del servizio che legittima la competenza del sottoscritto all'adozione del presente provvedimento di natura gestionale;

### Dato atto:

che la presente determina costituisce mera decisione e la sua sottoscrizione vale anche quale apposizione del parere di regolarità tecnica e attribuzione dell'esecutività, non essendo previsti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio, che richiedano il parere di regolarità contabile;

**Visto** il D.LGS. 18/08/2000, n.267;

**Visto** il regolamento sui controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale il 12 marzo 2013, con atto n.9;

### DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che costituisce mera decisione dirigenziale e non implica impegno di spesa a carico del bilancio;

La trasmissione del presente atto alla Segreteria Comunale per gli adempimenti successivi.

## La Segretaria Supplente

**Dott.ssa M. Nicoletta Pisciotto**

*Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del CAD 82/2005*

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI ART. 110, CO. 1 D.LGS.N.267/2000, A COPERTURA TEMPORANEA DELLA POS.NE DIRIGENZIALE SETTORE SERVIZI PATRIMONIO E TERRITORIO.**

**Premesso che:**

- il dirigente del Settore dei Servizi al Patrimonio e al Territorio con nota protocollo n. 11656 del 5 maggio 2021, già anticipata con nota n. 11446 del 03/05/2021, ha comunicato la decisione di accettare un incarico dirigenziale a tempo determinato per anni 5 presso l'agenzia regionale AGRIS Sardegna con decorrenza presunta dal prossimo primo giugno;
- in relazione all'incarico di cui sopra, il dirigente è stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'articolo 19 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 con Determinazione n. 468 del 12/05/2021 e, al fine di assicurare la continuità dei servizi, è necessario avviare la procedura per la sua sostituzione mediante il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000;
- l'articolo 108 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi disciplina le procedure attivabili per il conferimento del suddetto incarico prevedendo, tra le altre, le procedure semplificate della comparazione di massimo **5** migliori *curricula* selezionati dal Segretario, da sottoporre alla valutazione finale del Sindaco.
- In tale direzione si è espresso il Sindaco ai sensi dell'articolo 108, comma 2, del Regolamento degli uffici e dei servizi.

**Viste e richiamate:**

- la disposizione dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la quale prevede, tra l'altro, che la copertura di posti di qualifiche dirigenziali possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, a condizione che:
  - tale possibilità sia prevista nello Statuto comunale;
  - non si ecceda la quota di posti di qualifica dirigenziale attribuibile mediante contratti a tempo determinato stabilita dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, in ogni caso, non può superare il 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica;
  - fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica dirigenziale, gli incarichi siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo agli interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato *“a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione”*, previa verifica dei requisiti per l'accesso alla dirigenza e il possesso degli specifici requisiti richiesti dal comma stesso;
- l'art. 44 dello Statuto *“contratti a tempo determinato e incarichi esterni”*, che prevede la possibilità in capo al Sindaco di conferire incarichi dirigenziali a tempo determinato, sia all'interno che al di fuori della dotazione organica, nei limiti posti dalle norme, e con le modalità previste nel regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;
- l'art. 108 delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvate da ultimo con la Deliberazione della G.M. n. 69 del 28/04/2020 *“Contratti dirigenziali a tempo determinato - disciplina”*;
- la previsione di cui all'art. 16, comma 1- quater del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con Legge n. 160 del 7/8/2016, recante alcune precisazioni in materia di reclutamenti a tempo determinato, quali l'esplicita esclusione dal tetto alla spesa per lavoro flessibile degli incarichi conferiti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;
- le disposizione dei CCNL 17/12/2020 dell'Area II – Dirigenza e Segretari– comparto Funzioni Locali.

**Verificato che:**

- il Comune ha in dotazione organica **5** dirigenti, fra cui il Segretario, con una possibilità di reclutare posizioni ex art. 110, comma 1 del TUEL nella misura del 30% dei posti di pari categoria in dotazione (1,5);
- Il Comune ha già reclutato un'altra figura dirigenziale a termine ai sensi del medesimo articolo.

**Considerato:**

- l'obbligo del collocamento in aspettativa del dirigente titolare e l'impossibilità di coprire il posto in modo definitivo perché, comunque, al titolare deve essere garantito il mantenimento del rapporto di lavoro fino alla fine dell'incarico;
- l'assoluta necessità di garantire la posizione di vertice di un settore strategico dell'Ente e dell'impossibilità di trovare all'interno dello stesso soluzioni organizzative che possano assicurare la continuità e la qualità delle prestazioni richieste, tenuto conto della durata dell'assenza e dell'impossibilità di attribuire l'*interim* ad altre figure dirigenziali in considerazione della specifica professionalità tecnica richiesta;
- che sussistono, pertanto, le condizioni per applicare in maniera estensiva la limitazione indicata dall'articolo 110, comma 1 del TUEL, arrotondando per eccesso il risultato proporzionale;
- che la sostituzione del titolare collocato in aspettativa senza assegni non determina scostamenti di spesa di personale, rispetto alla quale l'Ente ha effettuato le dovute verifiche e acquisito le relative certificazioni dall'Organo di Revisione in occasione dell'approvazione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale.

**Preso atto**

dei contenuti dell'avviso pubblico che sarà diramato in conformità alle prescrizioni di cui al Titolo I del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e ritenuto rispondente alle direttive impartite e alle norme di legge e di regolamento che disciplinano la materia.

Tutto ciò premesso

**PROPONE DI ASSUMERE APPOSITA DETERMINAZIONE AVENTE IL SEGUENTE CONTENUTO  
DISPOSITIVO**

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

1) Prendere atto della Determinazione n. 468 del 12/05/2021 con la quale il dirigente del settore dei servizi al patrimonio e territorio è stato collocato in aspettativa senza assegni al fine di accettare l'incarico dirigenziale a tempo determinato per anni **5** presso l'agenzia regionale AGRIS Sardegna, con decorrenza dal prossimo 30 maggio 2021.

2) Approvare l'allegato avviso per la selezione di n. 1 Dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura temporanea della posizione dirigenziale del Settore dei servizi al patrimonio e territorio e, per l'effetto, d'indire la relativa procedura selettiva pubblica.

3) Stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in **giorni 15** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione integrale del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie concorsi ed esami. L'avviso sarà pubblicato anche sul sito internet del Comune di Tempio Pausania ([www.comune.tempiopausania.ot.it](http://www.comune.tempiopausania.ot.it)), nella Sezione *Amministrazione Trasparente* – Sottosezione *Bandi di Concorso e all'albo pretorio on line*. Della scadenza del termine verrà data comunicazione mediante pubblicazione nel sito del Comune e all'albo pretorio on line non appena l'Ente avrà conoscenza della pubblicazione dell'avviso in Gazzetta Ufficiale.

4) Stabilire che il responsabile del procedimento istruttorio è il responsabile dell'ufficio servizi al personale mentre al Segretario Generale compete l'adozione dell'atto finale secondo il più volte richiamato art. 108 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

5) Precisare che la presente determina non comporta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto del conferimento dell'incarico al soggetto individuato secondo la procedura in oggetto, dando atto che nel

bilancio sono previste le risorse per far fronte alla spesa, trattandosi di sostituzione di personale collocato in aspettativa non retribuita.

**VISTO: si attesta la regolarità istruttoria  
IL PROPONENTE**

**Maria Luisa Gala**

*Documento firmato elettronicamente*

PISCIOTTU MARIA NICOLETTA;1;21479091817411033712302128243349528595