



Comune di Tempio Pausania  
Provincia di Olbia Tempio

**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO**  
**DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,**  
**LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI**  
**CHI LAVORA E CONTRO LE**  
**DISCRIMINAZIONI (CUG)**  
**ANNO 2012**



Comune di Tempio Pausania  
Provincia di Olbia Tempio

Il Comitato, prende atto della situazione del Personale attraverso l'analisi della rilevazione effettuata in occasione della compilazione del Format denominato "Misure per attuare parità e pari opportunità tra gli uomini e le donne nelle amministrazioni Pubbliche - annualità 2012" inviata ai Dipartimenti della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità in data 22/02/2013, che si allega in copia alla presente. Si esamina la suddivisione del personale per sesso, età, categoria d'inquadramento economico, orario di lavoro ed il trend di ricorso a forme di lavoro flessibile ed atipico poste in essere nell'anno 2012.

Continua a permanere una presenza femminile equilibrata, se non addirittura prevalente in molti settori dell'organizzazione, nonché negli inquadramenti professionali più elevati.

Nel corso dell'anno, il comitato ha promosso un'azione di stimolo e controllo nei confronti dell'Amministrazione in materia di Pari Opportunità, in particolare per la realizzazione delle azioni individuate nel Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2012/2014, approvato in via definitiva con Delibera N. 266 del 08/03/2012.

In particolare con la diffusione del Piano Triennale si è avviata l'informazione del Personale sulle Pari Opportunità, anche se nel corso del 2012 non è stato possibile creare uno spazio informativo strutturato appositamente dedicato, la cui formazione è stata comunque sollecitata al competente Servizio informativo e tecnologico (I.C.T.).

Si può affermare che sono proseguite positivamente le politiche di concessione ed utilizzo della flessibilità oraria sia per motivi di cura e salute, che per conciliare i tempi lavorativi e familiari dei dipendenti richiedenti.

È stata portata avanti l'azione di sostegno alla richiesta dei buoni pasto, anche se l'attuale situazione finanziaria dell'ente non ne consente l'erogazione.

Dall'analisi della composizione delle commissioni di concorso, nominate nell'anno in questione, si evince il rispetto della norma che prevede la presenza della componente femminile.

Al fine di fornire un elemento ulteriore di valutazione del benessere organizzativo, la Presidentessa del CUG, in qualità di Dirigente del Settore Personale, relaziona, inoltre, sugli esiti della valutazioni del personale per l'anno 2012, disposta per la prima volta



Comune di Tempio Pausania  
Provincia di Olbia Tempio

applicando il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di TEMPIO PAUSANIA. I dati in possesso dell'Ufficio Personale sono ancora parziali e manca la consegna formale delle schede del *Settore dei Servizi al Patrimonio ed al Territorio*. Finora le schede contestate e non accettate dal personale sono al di sotto del 10%

Si è inserito nella sezione Trasparenza Valutazione e Merito del Sito Comunale il piano Triennale del Azioni Positive per il triennio 2012/2014, al fine di pubblicizzarne il contenuto all'esterno.

In ultimo, il Comitato ha inoltrato richiesta formale di attribuzione di casella di posta elettronica dedicata, con l'intento di fornire un ulteriore strumento di contatto tra il CUG e i dipendenti.

Si prende atto, infine, dell'assenza di segnalazioni di discriminazione e mobbing nel corso del 2012.

TEMPIO PAUSANIA, li 22/03/2013

I COMPONENTI DEL CUG  
Luigiella Frau  
Roberto Zuccheri  
Giuseppe Pisu