



Comune di Tempio Pausania
Provincia di Olbia Tempio

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO
DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI (CUG)
ANNO 2011



Comune di Tempio Pausania
Provincia di Olbia Tempio

Il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) del Comune di Tempio Pausania è stato istituito con Delibera di Giunta Comunale N. 73 del 19/04/2011, di recepimento delle linee guida enunciate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, emanata di concerto dal Dipartimento Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità.

Successivamente alle designazione dei rappresentanti delle OO. SS. presenti nell’ente e di quelli in rappresentanza dell’Amministrazione, con determinazione dirigenziale n. 554 del 19.05.2011 sono stati individuati i membri effettivi e supplenti del CUG nelle persone sottoindicate:

A) Rappresentanti dell’Amministrazione

Maria Nicoletta Pisciotto	dirigente del personale	presidente
Giovanna Bosu	dipendente dell’ente	membro effettivo
Maria Luisa Gala	dipendente dell’ente	membro supplente

B) Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (OO. SS.)

Antonio Abeltino	membro effettivo	}	per la UIL / FPL
Giovanni Giua	membro supplente		
Mario Cossu	membro effettivo	}	per la CISL/FPS
Patrizia Serra	membro supplente		

Nel corso dello scorso anno il Comitato è stato impegnato nella redazione ed approvazione del proprio Regolamento di funzionamento; quest’ultima fase avvenuta formalmente nella seduta del 06/12/2011 con verbale N. 2.

Il Comitato, inizialmente, ha preso atto della situazione del Personale attraverso l’analisi degli esiti del questionario circa il benessere organizzativo somministrato ai dipendenti agli inizi del 2011 e dei reports elaborati in occasione della predisposizione del Piano Triennale delle Azioni Positive circa la suddivisione del personale per sesso, settore di appartenenza, categoria d’inquadramento economico, titolo di studio posseduto, orario di



Comune di Tempio Pausania
Provincia di Olbia Tempio

lavoro ed il trend di ricorso a forme di lavoro flessibile ed atipico poste in essere nel quinquennio 2007 - 2011.

Ciò ha senz'altro consentito di conoscere con maggiore dettaglio la realtà del personale all'interno dell'Organizzazione per cui sono state possibile alcune prime constatazioni:

1. la presenza delle donne è equilibrata, se non addirittura prevalente in molti settori dell'organizzazione, nonché negli inquadramenti professionali più elevati;
2. all'interno dell'Organizzazione l'attenzione alle tematiche di parità e di pari opportunità è stata, in passato, caratterizzata da interventi sporadici e frammentari, senza un reale coordinamento delle azioni.

Successivamente, ed in attuazione dei compiti propositivi attribuitigli, nell'ultimo trimestre del 2011, il Comitato ha contribuito all'elaborazione della proposta di Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2012 - 2014, sulla quale sono stati raccolti i pareri positivi della Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'ente e della Consigliera di Parità Provinciale. Il Piano è stato approvato una prima volta dall'organo esecutivo nella seduta del 28/12/2011 - Delibera di Giunta N. 266 ed ad una successiva in data 08/03/2012, Delibera N. 34, nella quale il Piano veniva integrato dal parere espresso dalla Consigliera di Parità Provinciale, Dr.ssa Rosalia Brundu.

Si ritiene che il Piano costituisca un valido strumento di programmazione per la diffusione di una nuova cultura di parità nella consapevolezza che un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza è elemento imprescindibile in un percorso di crescita della produttività e senso di appartenenza all'organizzazione.

Si prende atto, infine, dell'assenza di segnalazioni di discriminazione e mobbing nel corso del 2011.

TEMPIO PAUSANIA, lì 29/03/2012

I COMPONENTI DEL CUG
