



Comune di Tempio Pausania  
Provincia di Olbia Tempio

**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO**  
**DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,**  
**LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI**  
**CHI LAVORA E CONTRO LE**  
**DISCRIMINAZIONI (CUG)**  
**ANNO 2013**



Comune di Tempio Pausania  
Provincia di Olbia Tempio

Il Comitato prende atto della situazione del Personale attraverso l'analisi della rilevazione effettuata in occasione della compilazione del Format denominato "Misure per attuare parità e pari opportunità tra gli uomini e le donne nelle amministrazioni Pubbliche - annualità 2013", inviata ai Dipartimenti della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità in data 17/03/2014, che si allega in copia alla presente. Si esamina la suddivisione del personale per sesso, età, categoria d'inquadramento economico, orario di lavoro ed il trend di ricorso a forme di lavoro flessibile ed atipico poste in essere nell'anno 2013.

Nel corso del 2013, ai sensi del D. Lgs. 150/2009, art. 3, comma 2, è stata realizzata un'indagine conoscitiva sul personale dipendente tesa a rilevare, tra l'altro il livello di benessere organizzativo, i cui esiti sono stati pubblicati sul portale del Comune nella sezione: Amministrazione Trasparente – Personale - Performance. Il Comitato propone di chiedere al Dott. Lucio Verre, incaricato della rilevazione, la rielaborazione degli esiti per genere al fine di disporre di ulteriori dati.

Dall'esame complessivo della struttura organizzativa del Comune si rileva che la presenza femminile è equilibrata, se non addirittura prevalente in molti settori dell'organizzazione, nonché negli inquadramenti professionali più elevati.

Nel corso del 2013 ed in attuazione del Piano delle Azioni Positive, è stato fatto uno studio sulla possibilità d'inserire un programma di tele-lavoro all'interno dell'organizzazione, i cui esiti si allegano alla presente. La valutazione delle argomentazioni riportate nella relazione conclusiva dalla Dr.ssa Giovanna Gatto, incaricata dello studio, fanno ritenere non pertinente, per le motivazioni ivi espresse, il ricorso a tale forma di lavoro. Il Comitato ritiene, in aggiunta, che le tutele a sostegno della parità di genere esistenti all'interno dell'ente soddisfino le esigenze espresse dai lavoratori.

A dimostrazione di ciò, è costante il ricorso alle forme di utilizzo della flessibilità oraria, sia per motivi di cura e salute, che per conciliare i tempi lavorativi e familiari dei dipendenti.

Dall'analisi della composizione delle commissioni di concorso, nominate nell'anno in questione, si evince il rispetto della norma che prevede la presenza della componente femminile.



Comune di Tempio Pausania  
Provincia di Olbia Tempio

Al fine di fornire un elemento ulteriore di valutazione del benessere organizzativo, la Presidentessa del CUG, in qualità di Dirigente del Settore Personale, relaziona, inoltre, sugli esiti della valutazione del personale per l'anno 2013, avvenuta mediante il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di TEMPIO PAUSANIA, modificato e approvato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 29/11/2013.

Si prende atto, infine, dell'assenza di segnalazioni di discriminazione e mobbing nel corso del 2013.

TEMPIO PAUSANIA, lì 28/03/2014

I COMPONENTI DEL CUG  
  
  
