



Città di Tempio Pausania

L'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria...), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 25/10/2022 (verbale di contrattazione n. 1 in pari data) è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico 2022, in attuazione del CCNL sottoscritto in data 21/05/2018.

Pertanto, sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, come successivamente modificati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è redatta la presente relazione illustrativa a corredo della preintesa sottoscritta dalla Delegazione trattante.



Città di Tempio Pausania

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue.

Data di sottoscrizione	Preintesa C.C.D.I. sottoscritta in data 25/10/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dott.ssa Giovanna Maria Piga Supporto Tecnico: Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale dott. Francesco De Luca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, CGIL FP, C.S.A. Regioni-Autonomie Locali, RSU Aziendale Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale, UIL FPL, CSA Regioni-Autonomie Locali	
Soggetti destinatari	Personale <u>non dirigente</u> dell'Ente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 (C.C.D.I. Economico)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data _____ – verbale n. _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance per l'anno 2022 è stato adottato con Deliberazione G.C. n. 32 del 22/03/2022, successivamente riapprovato in uno con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con Deliberazione G.C. n. 138 del 05/08/2022
		È stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione contenente la sezione dedicata agli obblighi di trasparenza 2022-2024? Sì, con Deliberazione G.C. n. 37 del 25/03/2022 e successivamente riapprovato in uno con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con Deliberazione G.C. n. 138 del 05/08/2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione annuale sulla performance 2021 è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 60 del 29/04/2022 e validata dal Nucleo di Valutazione il 07/05/2022.</p>
<p>Eventuali osservazioni :</p>		

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

La delegazione trattante, con seduta in data 25/10/2022, ha sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2022, in attuazione del CCNL 21/05/2018.

La stessa ha preso atto:

- della consistenza del fondo di cui all'art. 67 del Contratto collettivo sopra richiamato, per l'anno 2022, costituito con Determinazione n. 838 del 28/07/2022, certificato positivamente nella sua costituzione dal Revisore Unico dell'Ente con verbale n. 17 del 26/07/2022, e che risulta quantificato in € 286.118,70, oltre alle risorse specificamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato alle Posizioni Organizzative per € 52.765,00 per un totale di € 338.883,70, quale sommatoria della parte stabile e della parte variabile, al lordo delle risorse non soggette al limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017, quantificate in complessivi € 49.151,70;

- ha confermato la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente del Comune di Tempio Pausania, così come proposta dall'Amministrazione e approvata con la direttiva impartita alla Delegazione trattante di parte pubblica di cui alla Deliberazione G.C. n. 177 del 18/10/2022;

- ha preso atto, in particolare, e ne ha confermato la destinazione:

- a) a completamento delle decisioni già assunte per le annualità 2021 e 2022 dalle delegazioni trattanti in occasione della sottoscrizione del CCDI economico per l'anno 2021 in data 25/11/2021, in deroga alle statuizioni previste nel vigente CCDI normativo del 14/06/2019 come integrato dal CCDI stralcio 2020 del 16/07/2020, la destinazione della somma di € 13.925,00 finalizzata all'attivazione delle procedure per l'attribuzione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022 ai dipendenti di categoria D1 e D3 (rimasti pressochè totalmente esclusi dalla precedente assegnazione del 2021), che dal 2008 non avevano mai beneficiato della progressione economica orizzontale;

- b) la destinazione delle eventuali economie del fondo dell'anno di riferimento e di quelle eventuali dei fondi degli anni precedenti legittimamente utilizzabili, alla performance del personale per l'anno 2022.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo.

Il CCDI economico 2022 indica la destinazione delle risorse quantificate con la determinazione dirigenziale n. 838 del 28/07/2022 per l'anno 2022, in coerenza con la disciplina della preintesa.

L'utilizzo del fondo 2022 è esplicitato nel CCDI Economico che qui di seguito si riporta.

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 C.C.N.L. 21/05/2018**PROPOSTA DI DESTINAZIONE RISORSE PER
FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI STABILITA'
ANNO 2022**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE/DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
Fondo per le progressioni orizzontali del personale	€ 61.200,00
Nuove assegnazioni di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022	€ 13.924,00
Indennità di comparto da riconoscere al personale dipendente per l'anno 2022	€ 43.000,00
Art. 70 septies CCNL 21/05/2018 Indennità al personale della categoria B (€ 5,38 mensili) da riconoscere al personale dipendente	€ 390,00
Art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995 – Indennità di funzione (ex 8° q.f.)	€ 516,48
Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Ind. Di Responsabilità al personale inquadrato in cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa	€ 42.500,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 – Ind. Condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 2.600,00
Art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018 Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale	€ 3.100,00
Art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione al personale della Polizia Locale	€ 6.020,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di reperibilità	€ 2.300,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità festiva (già art. 24, co. 1, CCNL 14/09/2000)	€ 600,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turnazione	€ 24.258,52
Totale destinazione risorse stabili	€ 200.409,00

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 C.C.N.L. 21/05/2018		
PROPOSTA DI DESTINAZIONE RISORSE PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' ANNO 2022		
RIFERIMENTO CONTRATTUALE/DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO	
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turnazione finanziata da parte variabile	€ 0,00	
Art. 67, co. 4, CCNL 21/05/2018 Valorizzazione Performance (ex art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999)	€ 22.643,00	
Art. 67, co. 5 CCNL 21/05/2018 Valorizzazione Performance (ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999)	€ 13.269,20	
Art. 67, co. 2, CCNL 21/05/2018 Frazione RIA personale cessato – Valorizzazione Performance	€ 646,10	
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (non soggetti al limite D.lgs n. 75/2017)	COMPENSI ISTAT	€ 1.511,72
	INCENTIVI TECNICI ART. 113 D.LGS. 50/2016	€ 24.187,46
	EMERGENZA COVID-19: INDENNITA' DI ORDINE PUBBLICO PERS.POLIZIA LOCALE (ART. 10 D.P.R. 164/2002) CIRC. CAPO POLIZIA DI STATO N. 7216/2020+ MAGG. 30% RETRIBUZIONE AREA P.O. POLIZIA LOCALE	€ 8.216,11
Incremento di personale di cui al DM 17/03/2020 (media cedolini rispetto a media cedolini 2018) (soggette al “tetto” ex art. 23 D.Lgs. n. 75/2017) importo da verificare al 31/12/2022 in relazione alla consistenza effettiva del personale – Importo da destinare alla Valorizzazione della performance	€ 11.558,00	
Art. 17, comma 5 CCNL 01/04/1999 Somme non utilizzate negli anni precedenti (destinate alla performance) (non soggette al “tetto” ex articolo 23 D.lgs 75/2017)	€ 3.678,41	
Totale destinazione risorse variabili	€ 85.710,00	
TOTALE FONDO 2022 (A+B)	€ 286.119,00	
PIU' FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A BILANCIO	€ 52.765,00	
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022	€ 338.884,00
	Di cui fondo performance	€ 51.794,71

Effetti abrogativi impliciti.

Parte non pertinente al presente accordo.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Si può affermare ed attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 (solo parte economica) è in linea con il CCDI normativo 14/06/2019, come integrato dal CCDI stralcio 2020 del 16/07/2020, e i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale approvati (Bilancio di previsione 2022, PEG 2022, Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2022) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.



Città di Tempio Pausania

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel Comparto delle Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 838 del 28/07/2022.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse stabili:

<i>Risorse stabili</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL21/05/2018)	€ 235.777,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 7.072,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 2.751,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO -(ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 7.573,69
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO -(ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 52.765,00
RISORSE PARTE STABILE FUORI TETTO (DIFFERENZIALE PEO- DICI CONGIUNTA N. 5 CCNL 21/05/2018)	€ 2.751,00
RISORSE PARTE STABILE FUORI TETTO (INCREMENTO PARTE STABILE ART. 67 C.2. L. A CCNL 21/05/2018)	€ 7.072,00
TOTALE PARTE STABILE DEL FONDO	€ 253.173,69
RISORSE DI PARTE STABILE FUORI LIMITE	€ 9.823,00
PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE	€ 190.585,69

Sezione II – Risorse variabili

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse variabili:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. -(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ²³	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART.67, C.3, LETT.C) ²³	€ 0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€ 646,10
INTEGRAZIONE 1,2% -(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 22.643,00
MESSI NOTIFICATORI -(ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART. 15 C. 5 CCNL 98-01)	€ 26.469,00
	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 13.199,79
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 36.558,31
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 3.678,41
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE -(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0,00
Economie buoni pasto Legge di Bilancio 2021 (art. 1, co. 870 della Legge 178/2020) – Circolre RGS N. 11/2021	€ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE -Sezione Autonomie N. 6/2018)	€ 0,00
INCENTIVI TECNICI ARTICOLO 113 D.LGS. N. 50/2016	€ 24.187,46
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ²⁵	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT,ECC.- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ²⁶	€ 1.511,72
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -(ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
INCREMENTO DI PERSONALE DI CUI AL DM 17/03/2020 (MEDIA CEDOLINI RISPETTO A MEDIA CEDOLINI 2018)	€ 11.558,00
EMERGENZA COVID-19- INDENNITA' ORDINE PUBBLICO PERS.POLIZIA LOCALE (ART. 10 DPR 164/2002) CIRC. CAPO POLIZIA DI STATO N. 7216/2020+MAGGIORAZIONE 30% RETR.POSIZIONE PO. POLIZIA LOCALE	€ 8.216,11
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 49.151,70
TOTALE RISORSE VARIABILE	€ 85.710,01
TOTALE (INCLUSO FONDO P.O.)	€ 338.883,70
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 227.144,00
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 52.765,00
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	€ 279.909,00
Controllo limite 2016	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

come evidenziato nelle tabelle precedenti, sono state operate le seguenti decurtazioni in sede di costituzione:

- **nella parte stabile:**
 - delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per € 52.765,00;
 - delle risorse per il differenziale PEO per € 2.751,00;
 - delle risorse per incremento parte stabile (art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018) per € 7.072,00
- **nella parte variabile:**
 - delle risorse necessarie a garantire il rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, pari ad € 13.199,79.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo 2022 nella costituzione sopra descritta è stato certificato dal Revisore unico in data 26/07/2022 (verbale n. 17) e rispecchia la conformità alla norme contrattuali e di legge che regolano la materia.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste disponibili per la contrattazione integrativa sono quantificate complessivamente in **€ 286.118,70** (fondo € 338.883,70 di cui alla determinazione n. 838/2022 meno Fondo delle Posizioni Organizzative pari, per l'anno 2022, ad € 52.765,00); in tale importo è inclusa la somma di **€ 49.151,70** per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (€ 33.915,29), economie degli anni precedenti (€ 3.678,41) e incremento del fondo di cui al DM 17/03/2020 (€ 11.558,00), esclusi dal conteggio del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il riparto delle risorse tra i vari istituti contrattuali è riportato ed esplicitato nella presente relazione, nella parte illustrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Oltre alle risorse destinate ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, quantificate in € 33.915,29, non sono disponibili anche le seguenti risorse, perché già attribuite ai soggetti interessati con provvedimenti di assegnazione già perfezionati, in virtù delle contrattazioni precedenti e di quella risalente al CCDI giuridico del 14/06/2019:

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 C.C.N.L. 21/05/2018		
PROPOSTA DI DESTINAZIONE RISORSE PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI STABILITA' ANNO 2022		
RIFERIMENTO CONTRATTUALE/DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO	NOTE
Fondo per le progressioni orizzontali del personale	€ 61.200,00	PEO già in pagamento in virtù di assegnazioni precedenti sino al 31/12/2021 – € 60.200,00 più € 1.000,00 margini per eventuali mobilità in entrata
Indennità di comparto da riconoscere al personale dipendente per l'anno 2022	€ 43.000,00	Indennità di comparto da pagare al personale in servizio più programmazione sino al 31/12/2022
Art. 70 septies CCNL 21/05/2018 Indennità al personale della categoria B (€ 5,38 mensili) da riconoscere al personale dipendente	€ 390,00	Importo presunto da pagare al personale della categoria B in servizio sino al 31/12/2022
Art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995 – Indennità di funzione (ex 8° q.f.)	€ 516,48	Indennità di funzione dovuta al personale in servizio sino al 31/07/2022
Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Ind. Di Responsabilità al personale inquadrato in cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa	€ 42.500,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2022
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 – Ind. Condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 2.600,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2022
Art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018 Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale	€ 3.100,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2022
Art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione al personale della Polizia Locale	€ 6.020,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2022
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di reperibilità	€ 2.300,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2022
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità festiva (già art. 24, co. 1, CCNL 14/09/2000)	€ 600,00	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2022
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turnazione	€ 24.258,52	In base ai criteri contrattati con CCDI 14/06/2019: importo presunto da pagare ai destinatari fino al 31/12/2022
Totale destinazione risorse stabili	€ 186.485,00	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il presente CCDI economico regola la destinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per il personale dei livelli del Comune di Tempio Pausania. Le risorse da contrattare ammontano ad **€ 65.718,71** così suddivise.

TIPOLOGIA	RISORSE
Parte stabile	€ 13.924,00
Parte variabile	€ 51.794,71

Tali risorse sono state destinate:

- € 51.794,71 integralmente alla valorizzazione della performance, compreso il “bonus eccellenze” di cui all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018. A tal proposito, si segnala che il Fondo destinato alla performance 2022 è comprensivo anche della quota di € 540,00 accantonata, da destinare eventualmente al compenso incentivante in favore di personale in mobilità temporanea dalla Regione Sardegna sino al prossimo 31/12/2022;

- € 13.924,00 all'attribuzione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per specifico accordo tra le parti, il presente CCDI economico stabilisce che tutte le eventuali economie alla fine dell'esercizio 2022 risultanti dall'applicazione dei vari istituti contrattuali andranno a incrementare le risorse destinate alla performance del medesimo anno.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 186.485,00
Somme regolate dal contratto	€ 65.718,71
Somme per specifiche disposizioni di legge non regolate dal contratto	€ 33.915,29
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 286.119,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate fuori dal fondo, poiché anche gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, eventualmente spettanti ai destinatari, hanno trovato idonea rappresentazione, seppure in una quantificazione presunta.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le **risorse stabili** 2022 ammontano complessivamente ad **€ 200.409,00**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, che – anzi – garantiscono anche la copertura di tutte le indennità di natura variabile.

Le **risorse variabili** ammontano ad **€ 85.710,00**, di cui € 33.915,29 per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, € 3.678,41 per risparmi anni precedenti (destinati alla performance), € 11.558,00 quale incremento ai sensi del DM 17/03/2020 (destinato alla performance), tutti esclusi dal tetto del salario accessorio dell'anno 2016 di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Le risorse non vincolate pari ad € 36.558,31, ricomprese nel tetto del salario accessorio dell'anno 2016, sono destinate interamente alla valorizzazione della performance 2022.

Modulo II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Vedi allegato prospetto dimostrativo sul rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2022, di cui alla determina di costituzione n. 838 del 28/07/2022, sono imputate al Bilancio secondo il seguente schema:

BILANCIO 2022:

1. Cap. 2520 Fondo parte stabile (quota di competenza)	€ 200.408,69
2. Cap. 2650 Compensi ISTAT	€ 1.511,72
3. Cap. 2710 Compensi per incentivi tecnici	€ 24.187,46
4. Cap. 2490 Indennità di ordine pubblico e eventuale mag. 30% posizione P.O. vigilanza (quantificazione presunta ex ante)	€ 8.216,11
Totale parte stabile	€ 234.323,98

BILANCIO 2023 – FPV 2022:

1. Cap. 2500 Fondo parte variabile (quota di competenza)	€ 48.116,31
2. Cap. 2500 Fondo parte variabile (previa applicazione avanzo)	€ 3.678,41
Totale parte variabile	€ 51.794,72

TOTALE FONDO 2022 COME DA DESTINAZIONI CCDI € 286.118,70, al netto del fondo delle posizioni organizzative (€ 52.765,00)

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio è coerente e costante.

Inoltre, la costituzione del fondo è stata accertata positivamente dal Revisore dei conti con con verbale n. 17 del 26/07/2022.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

L'utilizzo delle risorse quantificate ex ante nella determinazione di costituzione è stabilito dal CCDI in argomento e le spese imputate ai rispettivi capitoli di bilancio sono oggetto di monitoraggio da parte del Settore Economico-Finanziario e del Revisore Unico che, esaurite tutte le liquidazioni di competenza ne certifica la correttezza contrattuale nel rispetto del limite complessivo.

Per l'anno 2021 sono esaurite le relative liquidazioni.

La relazione sulle performance 2021 è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 60 del 29/04/2022 e validata dal Nucleo di Valutazione il 07/05/2022, consentendo così la chiusura del ciclo di valutazione. Il Revisore Unico con l'approvazione del Rendiconto di gestione 2021 (Deliberazione C.C. n. 26 del 26/07/2022) ha redatto la certificazione finale a consuntivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per il trattamento accessorio come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 838 del 28/07/2022 è prenotato ai capitoli di bilancio 2022 e 2023 indicati nello schema di cui alla Sezione I, del Modulo IV.

Tempio Pausania, lì 26 ottobre 2022

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario
I.C.T. e Personale

(Dott. Francesco De Luca)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

Il Capo Delegazione Trattante

(Dott.ssa Giovanna Maria Piga)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

Il Responsabile P.O. del Servizio Personale

(Rag. Maria Luisa Gala)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)