



Città di Tempio Pausania

Provincia del Nord Est Sardegna

C.C.D.I. NORMATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI TEMPPIO PAUSANIA - TRIENNIO 2021-2023 SOTTOSCRITTO IN DATA 25/11/2021 – STRALCIO MODIFICHE “ARTICOLO 4 - I CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO”.

In data 28/12/2022, nella sede del Comune di Tempio Pausania, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del capo delegazione:

Dott.ssa Giovanna Maria Piga (Segretaria Generale) (documento sottoscritto digitalmente ai sensi art. 24 del CAD)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CISL FP
UIL FPL
CGIL FP
DIREL
DIRER

Augusto Ogana (documento sottoscritto digitalmente ai sensi art. 24 del CAD)

Mariano Meloni (documento sottoscritto digitalmente ai sensi art. 24 del CAD)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il testo definitivo del **C.C.D.I. stralcio 2022 - art. 4 - del CCDI Normativo 2021-2023**, in attuazione del CCNL 17/12/2020, contenente la modifica dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato.



Città di Tempio Pausania

Provincia del Nord Est Sardegna

Titolo II – Il trattamento economico accessorio

Omissis....

Articolo 4

I criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lettera b), del CCNL 17/12/2020).

1. Al personale dirigente che ha conseguito a fine ciclo una valutazione positiva compete una indennità di risultato in misura correlata al punteggio valutativo ottenuto.
2. Il fondo per la retribuzione di risultato è quantificato, ai sensi dell'articolo 3 del presente C.C.D.I., nel 25% del fondo complessivo, calcolato secondo i dettami del CCNL del Comparto delle Funzioni locali – Area separata della dirigenza, oltre alle specifiche risorse che il suddetto contratto destina specificatamente allo scopo.
3. I soggetti che si collocano in posizione superiore alla media hanno diritto ad un'ulteriore maggiorazione, pari alla quota del fondo accantonata preventivamente allo scopo, distribuita anch'essa in relazione al punteggio ottenuto.
4. La prima quota del fondo è pari ai 4/5, mentre quella destinata a premiare i risultati migliori è pari ad 1/5 del fondo di risultato quantificato nell'anno di riferimento.
5. Le parti danno atto che la previsione di cui all'art. 30 del CCNL 17/12/2020 “Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato” non è applicabile all'Ente in quanto il numero dei dirigenti in servizio nell'Amministrazione non è superiore a 5, ai sensi del comma 7 dello stesso art. 30.
6. A conclusione del ciclo di valutazione, la quantificazione della retribuzione di risultato spettante a ciascuna posizione dirigenziale è ottenuta mediante l'applicazione della seguente metodologia:
 - il riparto della quota dei 4/5 del risultato avviene in proporzione all'incidenza percentuale dei valori della retribuzione di posizione di ciascun dirigente (come individuati nel vigente Regolamento di graduazione delle posizioni dirigenziali) sul fondo complessivo della retribuzione di posizione; il valore così determinato, costituisce l'importo massimo della retribuzione di risultato spettante al dirigente;

Orfeo Orpau



Città di Tempio Pausania

- tale valore viene, successivamente, proporzionalmente ridotto in relazione alla percentuale di spettanza determinata dalla fascia del punteggio di valutazione conseguito effettivamente dal dirigente, secondo la seguente tabella:

Punteggio Valutazione conseguito	Percentuale spettanza retribuzione di risultato
Da 96 a 100 punti	100%
Da 91 a 95 punti	95%
Da 86 a 90 punti	90%
Da 81 a 85 punti	85%
Da 76 a 80 punti	80%
Da 71 a 75 punti	75%
Da 66 a 70 punti	70%
Da 61 a 65 punti	65%
Da 0 a 60 punti	0%

- infine, la quota di indennità di risultato aggiuntiva, ottenuta dalla divisione di 1/5 del fondo accantonato suddiviso per la sommatoria dei punteggi superiori alla media e moltiplicato per il punteggio individuale attribuito al dirigente.

7. Le eventuali quote di premio, non distribuite nell'anno di competenza, andranno ad incrementare il fondo di risultato dell'anno successivo, qualora le stesse non derivino da economie determinate da valutazioni "non piene". Diversamente costituiranno economie di bilancio.

8. La distribuzione del premio di risultato viene disposta con determinazione del Segretario Generale.

Omissis.....