



Città di Tempio Pausania

L'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria...), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 28/11/2022 (verbale di contrattazione n. 1 in pari data) è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico 2022 per il personale dirigenziale del Comune di Tempio Pausania – in attuazione del CCNL sottoscritto in data 17/12/2020.

Pertanto, sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, come successivamente modificati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è redatta la presente relazione illustrativa a corredo della preintesa sottoscritta dalla Delegazione trattante.



Città di Tempio Pausania

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue.

Data di sottoscrizione	Preintesa C.C.D.I. sottoscritta in data 28/11/2022	
Periodo temporale di vigenza	CCDI Economico 2022 CCDI Normativo 2021-2023 sottoscritto il 25/11/2022 – stralcio modifiche articolo 4	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Vice Segretario, Avv. Giuseppina Demuro, in sostituzione del Segretario Generale (Deliberazione G.C. n. 200/2022) Supporto Tecnico: Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale dott. Francesco De Luca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, CGIL FP, DIRER/DIREL Firmatarie della preintesa: UIL FPL- DIREL	
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Ente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2022; Stralcio modifiche all'articolo 4 del CCDI normativo 2021-2023 sottoscritto in data 25/11/2021.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ – verbale n. ____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance per l'anno 2022 è stato adottato con Deliberazione G.C. n. 32 del 22/03/2022, successivamente riapprovato in uno con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con Deliberazione G.C. n. 138 del 05/08/2022
		È stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione contenente la sezione dedicata agli obblighi di trasparenza 2021-2023? Sì, con Deliberazione G.C. n. 37 del 25/03/2022 e successivamente riapprovato in uno con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con Deliberazione G.C. n. 138 del 05/08/2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione annuale sulla performance 2021 è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 60 del 29/04/2022 e validata dal Nucleo di Valutazione il 07/05/2022.</p>
<p>Eventuali osservazioni :</p>		

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

La delegazione trattante ha sottoscritto in data 28/11/2022 la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico 2022 in attuazione del CCNL del personale dirigenziale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

La stessa ha preso atto:

- della consistenza del fondo di cui all'art. 57 del Contratto collettivo sopra richiamato, per l'anno 2022, costituito con Determinazione n. 839 del 28/07/2022, certificato positivamente nella sua costituzione dal Revisore Unico dell'Ente con verbale n. 18 del 27/07/2022, e che risulta quantificato in € 191.348,40 quale sommatoria di risorse di parte stabile e di parte variabile, di cui € 41.897,76 per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (Compensi avvocatura) non soggette al limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- ha confermato la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente del Comune di Tempio Pausania, così come proposta dall'Amministrazione e approvata con la direttiva impartita alla Delegazione trattante di parte pubblica di cui alla Deliberazione G.C. n. 187 del 02/11/2022.

La delegazione trattante, inoltre, nella stessa seduta del 28/11/2022, ha provveduto a modificare l'articolo 4 del CCDI normativo 2021-2023, ad oggetto "I criteri per la determinazione della retribuzione di risultato", il cui testo risulta ora essere il seguente:

"Articolo 4

I criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lettera b), del CCNL 17/12/2020).

- 1. Al personale dirigente che ha conseguito a fine ciclo una valutazione positiva compete una indennità di risultato in misura correlata al punteggio valutativo ottenuto.*
- 2. Il fondo per la retribuzione di risultato è quantificato, ai sensi dell'articolo 3 del presente C.C.D.I., nel 25% del fondo complessivo, calcolato secondo i dettami del CCNL del Comparto delle Funzioni locali – Area separata della dirigenza, oltre alle specifiche risorse che il suddetto contratto destina specificatamente allo scopo.*
- 3. I soggetti che si collocano in posizione superiore alla media hanno diritto ad un'ulteriore maggiorazione, pari alla quota del fondo accantonata preventivamente allo scopo, distribuita anch'essa in relazione al punteggio ottenuto.*
- 4. La prima quota del fondo è pari ai 4/5, mentre quella destinata a premiare i risultati migliori è pari ad 1/5 del fondo di risultato quantificato nell'anno di riferimento.*
- 5. Le parti danno atto che la previsione di cui all'art. 30 del CCNL 17/12/2020 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" non è applicabile all'Ente in quanto il numero dei dirigenti in servizio nell'Amministrazione non è superiore a 5, ai sensi del comma 7 dello stesso art. 30.*

6. A conclusione del ciclo di valutazione, la quantificazione della retribuzione di risultato spettante a ciascuna posizione dirigenziale è ottenuta mediante l'applicazione della seguente metodologia:

- il riparto della quota dei 4/5 del risultato avviene in proporzione all'incidenza percentuale dei valori della retribuzione di posizione di ciascun dirigente (come individuati nel vigente Regolamento di graduazione delle posizioni dirigenziali) sul fondo complessivo della retribuzione di posizione; il valore così determinato, costituisce l'importo massimo della retribuzione di risultato spettante al dirigente;
- tale valore viene, successivamente, proporzionalmente ridotto in relazione alla percentuale di spettanza determinata dalla fascia del punteggio di valutazione conseguito effettivamente dal dirigente, secondo la seguente tabella:

Punteggio Valutazione conseguito	Percentuale spettanza retribuzione di risultato
<i>Da 96 a 100 punti</i>	<i>100%</i>
<i>Da 91 a 95 punti</i>	<i>95%</i>
<i>Da 86 a 90 punti</i>	<i>90%</i>
<i>Da 81 a 85 punti</i>	<i>85%</i>
<i>Da 76 a 80 punti</i>	<i>80%</i>
<i>Da 71 a 75 punti</i>	<i>75%</i>
<i>Da 66 a 70 punti</i>	<i>70%</i>
<i>Da 61 a 65 punti</i>	<i>65%</i>
<i>Da 0 a 60 punti</i>	<i>0%</i>

- infine, la quota di indennità di risultato aggiuntiva, ottenuta dalla divisione di 1/5 del fondo accantonato suddiviso per la sommatoria dei punteggi superiori alla media e moltiplicato per il punteggio individuale attribuito al dirigente.

7. Le eventuali quote di premio, non distribuite nell'anno di competenza, andranno ad incrementare il fondo di risultato dell'anno successivo, qualora le stesse non derivino da economie determinate da valutazioni "non piene". Diversamente costituiranno economie di bilancio.

8. La distribuzione del premio di risultato viene disposta con determinazione del Segretario Generale".

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo.

Il CCDI economico 2022 indica la destinazione delle risorse quantificate con la determina del Segretario Generale n. 839 del 28/07/2022 per l'anno 2022, in coerenza con la disciplina della preintesa.

Si precisa che per l'anno 2022, a seguito dell'approvazione del nuovo Regolamento per la graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative del Comune di Tempio Pausania, avvenuta con Deliberazione G.C. n. 91 del 09/06/2022, tutte le posizioni dirigenziali sono state oggetto di ripesatura da parte dell'organismo di valutazione, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, e di tale ripesatura si è preso atto con Determinazione del Segretario Generale n. 890 del 05/08/2022.

€ 191.348,40	CONSISTENZA DEL FONDO 2022, di cui:				
	€ 33.129,10	25% Fondo Retribuzione di Risultato - quota di competenza			
	€ 16.934,24	Residui retr.posizione 2021 a risultato 2022			
	€ 41.897,76	Compensi professionali Avvocato (sp.compensate + controparte)			
	€ 99.387,30	75% Fondo Retribuzione di Posizione			
	€ 2.000,00	Compenso aggiuntivo incarico datore di lavoro			
	€ 2.000,00	Compenso aggiuntivo incarico vice segretario			
	€ 95.387,30	fondo posizione da ripartire in base alle pesature del 29/07/2022			
RIPARTO FONDO POSIZIONE ANNO 2022 (DAL 01/01/2022)					
	Punti	Importi retribuzione posizione corrispondenti da Regolamento graduazione posizioni		Incarichi aggiuntivi	Totale retribuzione di posizione
Settore Avvocatura	68/100	€ 14.000,00	vice segretario	€ 2.000,00	€ 16.000,00
Settore Tecnico	94/100	€ 29.000,00	datore di lavoro	€ 2.000,00	€ 31.000,00
Istituzionali e servizi alla persona ed alle imprese	84/100	€ 23.000,00			€ 23.000,00
Economico finanziario, ICT e Personale	92/100	€ 29.000,00			€ 29.000,00
		€ 95.000,00		€ 4.000,00	€ 99.000,00

Effetti abrogativi impliciti.

Parte non pertinente al presente accordo.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Si può affermare ed attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 (solo parte economica) è in linea con il CCDI normativo 25/11/2021 triennio 2021-2023 e i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale approvati (Bilancio di previsione 2022, PIAO 2022-2024) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.



Città di Tempio Pausania

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2022 del personale di qualifica dirigenziale dell'Ente, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale n. 839 del 28/07/2022.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse stabili:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa art. 57 CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Comparto Funzioni Locali per l'anno 2022

DESCRIZIONE		2021	2022	2022 CON DECURTAZIONE
Risorse stabili				
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 26 C.1, LETT. a, d, CCNL 23/12/1999 e ART. 1 C.3, lett. E, CCNL 12/02/2002)	F400 F403	€ 63.177,63	€ 63.177,63	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23 CC. 1-3 CCNL 22/02/2006)	F65G	€ 5.159,00	€ 5.159,00	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1-4 CCNL 14/05/2007)	F66G	€ 6.957,00	€ 6.957,00	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC 1-4 CCNL 22/02/2010 PARTE FISSA)	F940	€ 6.182,00	€ 6.182,00	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1 – 4 CCNL 03/08/2020 PARTE FISSA)	F67G	€ 3.918,00	€ 3.918,00	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001				
INCREMENTO LEGATO ALLA RIDUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA (ART. 26, C. 5, CCNL 23/12/1999 parte fissa)	F942	€ 396,12	€ 396,12	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 26 C.1, lett. G CCNL 23/12/1999)	F406	€ 617,63	€ 617,63	
RIDUZIONE ART. 1 C.3 CCNL 12/02/2002	F934	-€ 13.427,88	-€ 13.427,88	
57 C. 2 lett. A CCNL 2016-2018				
ART. 23 C. 3 D.LGS 75/2017 Decreto Madia: applicazione limite 2016-2017 (senza le voci non soggette al limite)		-€ 617,63	-€ 617,63	
TOTALE IN RISPETTO DEL TETTO 2016 (€ 127.828,40)		€ 72.361,87	€ 72.361,87	
ART. 56 CCNL 2016-2018 1,53% (MONTE SALARI 2015)		€ 4.688,00	€ 4.688,00	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2020 CERTIFICATO DAL REVISORE		€ 77.049,87	€ 77.049,87	
INCREMENTO RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DALL'ANNO 2021 (ART. 57, COMMA 1, LETT. C) 1 PERIODO) – RISPARMIO ANNUO			€ 1.221,35	
TOTALE RISORSE STABILI			€ 78.271,22	€ 78.271,22

Sezione II – Risorse variabili

Di seguito si riporta la quantificazione delle risorse variabili:

Risorse variabili				
INCREMENTI art. 57, comma 2, lettere da b) ad e) (53666,44+1800,09) DA DECURTARE EVENTUALMENTE PER RISPETTO DEL LIMITE 2016	F943		€ 55.466,53	
INCREMENTO RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (ART. 57, COMMA 1, LETT. C) 1 PERIODO) – FRAZIONE RISPARMIO 1/6/21 – 31/12/21 (compreso rateo tredicesima)			€ 712,45	
<i>Totale risorse variabili soggette a vincolo</i>		€ 0,00	€ 56.178,98	€ 54.245,18
ART. 45, COMMA 1, LETT. H) Compensi professionali avvocati – carico controparte (da verificare a consuntivo)	F10M		€ 9.587,58	
ART. 45, COMMA 1, LETT. H) Compensi professionali avvocati – spese compensate	F10N		€ 32.310,18	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999		€ 16.934,24	
<i>Totale risorse variabili NON soggette a vincolo</i>		€ 0,00	€ 58.832,00	€ 58.832,00
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>		€ 0,00	€ 115.010,98	€ 113.077,18
			TOTALE FONDO 2022	€ 193.282,20
				€ 191.348,40
TOTALE RISORSE 2022 SOGGETTE A LIMITE		€ 129.762,20		€ 127.828,40
LIMITE 2016		€ 127.828,40		€ 127.828,40
RIDUZIONE FONDO PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016		-€ 1.933,80		€ 0,00
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE PER L'ANNO 2022 (TOT.RISORSE STABILI + VARIABILI)				€ 191.348,40

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

come evidenziato nelle tabelle precedenti sono state operate le decurtazioni:

- **nella parte stabile:**
 - delle risorse articolo 1, comma 3, del CCNL 12/02/2002 per €. 13.427,88
 - art. 23, comma 3, D.LGS 75/2017 Decreto Madia: applicazione limite 2016-2017 (senza le voci non soggette al limite) € 617,63.
- **nella parte variabile:**
 - decurtazione fondo per rispetto limite art. 23, comma 3, D.Lgs. n. 75/2017: € 1.933,80.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo 2022, nella costituzione sopra descritta, è stato certificato dal Revisore unico in data 27/07/2022 (verbale n. 18) e rispecchia la conformità alla norme contrattuali e di legge che regolano la materia.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste per la contrattazione integrativa sono quantificate complessivamente in **€ 191.348,40**, di cui € 4.688,00 a titolo di incremento del fondo secondo quanto stabilito dall'art. 56 del CCNL 17/12/2020 ed € 41.897,76 per compensi professionali Avvocatura interna (spese compensate e a carico della controparte), esclusi dal conteggio del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Il riparto delle risorse fra i vari istituti contrattuali è riportato dell'allegato "A" del CCDI ed esplicitato nella presente relazione nella parte illustrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI regola la destinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 per le figure dirigenziali del Comune di Tempio Pausania.

Le risorse da contrattare ammontano ad **€. 191.348,40**, così suddivise.

TIPOLOGIA	RISORSE
Parte stabile	€ 78.271,22
Parte variabile	€ 71.179,42
Parte variabile-specifiche disposizioni di legge	€ 41.897,76

L'ulteriore suddivisione in relazione agli istituti disciplinati dal CCDI è descritta nella parte illustrativa ed è prevista – quale criterio di riparto ai sensi dell'art. 45, comma 1, lettera a) del CCNL - all'articolo 3 del contratto decentrato integrativo normativo 2021-2023.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

I residui non spesi nell'anno precedente per economie derivati dagli istituti indicati nel CCDI economico 2021, sono stati conteggiati nella parte variabile del fondo ed ammontano ad € 16.934,24, e andranno ad incrementare il fondo per il risultato del 2022.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 149.450,64
Somme per specifiche disposizioni di legge non regolate dal contratto	€ 41.897,76
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 191.348,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili 2022 ammontano a **€ 78.271,22** e sono interamente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione. Anche le risorse di parte variabile, quantificate in **€ 54.245,18 finanziario, in parte (per € 21.116,08) la retribuzione di posizione complessivamente quantificata in € 99.387,30, mentre la residua parte di € 33.129,10 finanzia la retribuzione di risultato dei dirigenti.** Tale quota sarà incrementata della somma di € 16.934,24 per economie di retribuzione di posizione dell'anno 2021, possibilità prevista dall'art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020.

L'importo complessivo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 non supera il tetto del salario accessorio dell'anno 2016 di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Modulo II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Vedi allegato prospetto dimostrativo sul rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2022, di cui alla determina di costituzione n. 839/2022, sono imputate al Bilancio secondo il seguente schema:

BILANCIO 2022:

- | | |
|---|-------------|
| 1. Cap. 2640 Salario Accessorio Dirigenza (quota di competenza) | € 99.387,30 |
| 2. Cap. 2430 Compensi avvocatura interna | € 41.897,76 |

BILANCIO 2023:

- | | |
|--|---|
| 1. Cap. 2640 da costituire FPV 2022 (Fondo retribuzione di risultato 2022) | € |
| 50.063,34 | |

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022 € 191.348,40

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio è coerente e costante.

Inoltre, la costituzione del fondo è stata accertata positivamente dal Revisore dei conti con verbale n. 18 del 27/07/2022.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

I criteri di distribuzione percentuale delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato sono stati regolati con il CCDI normativo 2021-2023 sottoscritto in data 25/11/2021 e prevedono la destinazione per il 75% alla retribuzione di posizione e per il 25% alla retribuzione di risultato.

Le spese imputate ai rispettivi capitoli di bilancio sono oggetto di monitoraggio da parte del servizio finanziario e del Revisore dei conti che, esaurite tutte liquidazioni di competenza, ne certifica la correttezza contrattuale nel rispetto del limite complessivo.

Per l'anno 2022 non sono ancora esaurite le relative liquidazioni, né con riferimento alla retribuzione di posizione, né tantomeno con riferimento alla retribuzione di risultato, in quanto solo a seguito della chiusura del ciclo di valutazione della performance per l'anno 2022 e dell'approvazione della relazione sulle performance, sarà possibile - nel corso dell'anno 2023 - procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato, attività che consentirà al revisore la certificazione finale a consuntivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini dell'apertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per il trattamento accessorio come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 839 del 28/07/2022 è prenotato ai capitoli di bilancio 2022 e 2023 indicati nello schema di cui alla Sezione I, del Modulo IV.

Tempio Pausania, li 1° dicembre 2022

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario

Il Vice Segretario in sostituzione del Capo

200/2022)

Delegazione Trattante (delib. g.c. n.

I.C.T. e Personale

(Dott. Francesco De Luca)

(Avv. Giuseppina Demuro)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)

Il Responsabile P.O. del Servizio Personale

(Rag. Maria Luisa Gala)

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del CAD)